

# Capacitación “Género y Cuidados”

Unidad de Género





# **PROGRAMA DE GOBIERNO SR. GABRIEL BORIC FONT (2022-2026)**

---

**Una perspectiva feminista transversal en el Gobierno, con mayores recursos y presupuesto**

---

**Impulsa el reconocimiento de la identidad de género de personas trans**

---

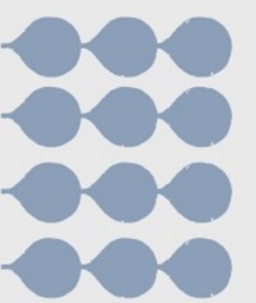
**Actualización o derogación de la normativa discriminatoria y creación de nuevas orientaciones en programas de atención ciudadana**

---

**Formación de los funcionarios públicos en materia de género**

---

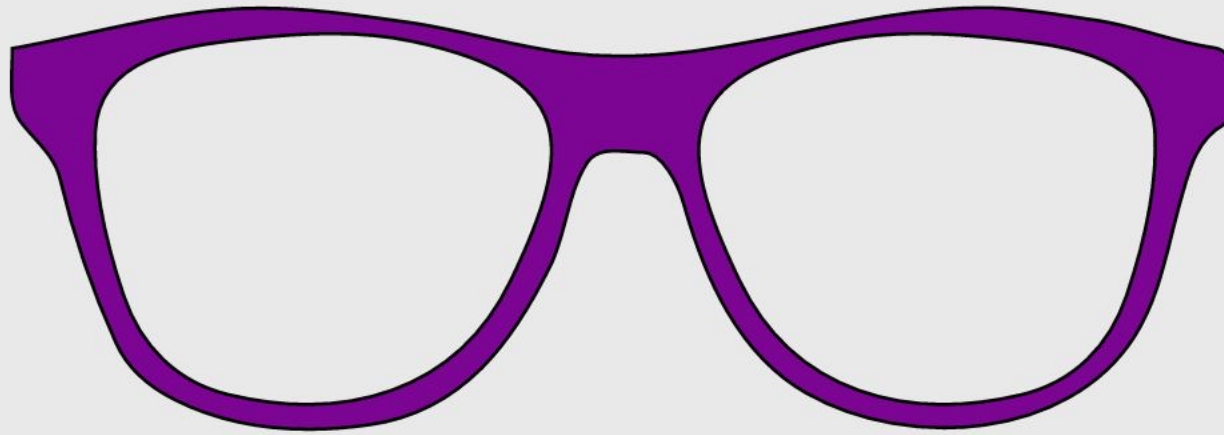
**El Estado perseguirá a los deudores de pensiones alimenticias**





# ¿QUÉ ES LA PERSPECTIVA DE GÉNERO?

# ¿QUÉ ES LA PERSPECTIVA DE GÉNERO?

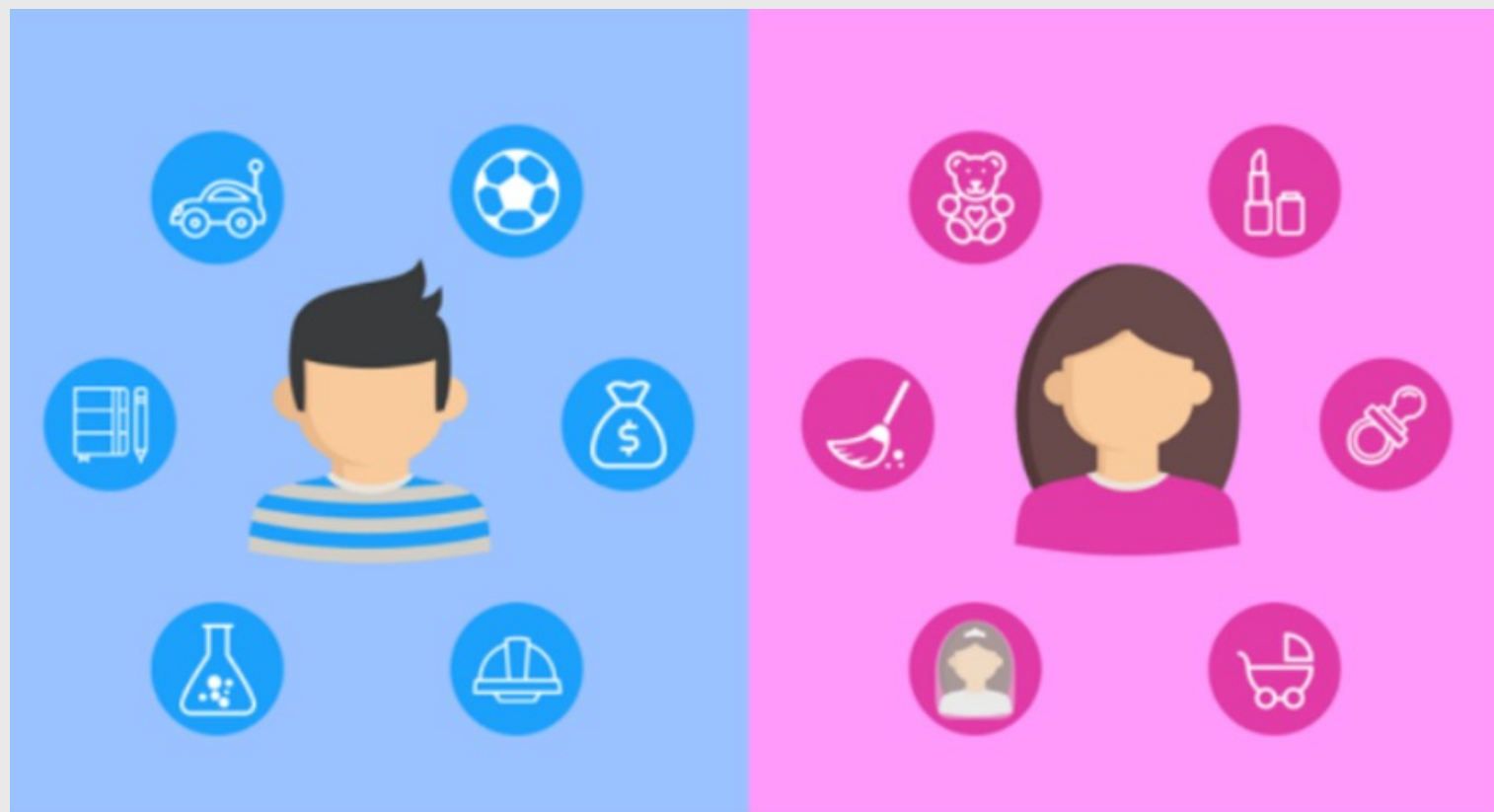


**Conjunto de creencias,  
cualidades y expectativas  
construidas socialmente  
sobre el sexo de las  
personas.**

Fuerte  
Práctico  
Público  
Racional  
Líder

Débil  
Multifacética  
Privado  
Emotiva  
Mandona

## ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO





## Liderazgo y estereotipos de genero

¿Qué se enseña a las mujeres **sobre liderazgo?**

## ¿CÓMO ESTO SE REFLEJA EN LA REALIDAD?

- ✓ 1 de cada 3 mujeres ha vivido violencia basada en el género
- ✓ Sólo en 13 países del mundo hay jefas de Estado
- ✓ En Chile existe una brecha salarial del 27%
- ✓ Las mujeres en AL destinan 3 veces más de tiempo a tareas domésticas y de cuidados no remunerados.





# AMPLIANDO EL ENFOQUE: LGBTIQA+

- Sexo
- Identidad de género
- Expresión de género
- Orientación sexual
- Personas transgénero
- Transgénero no binario
- Cisgénero



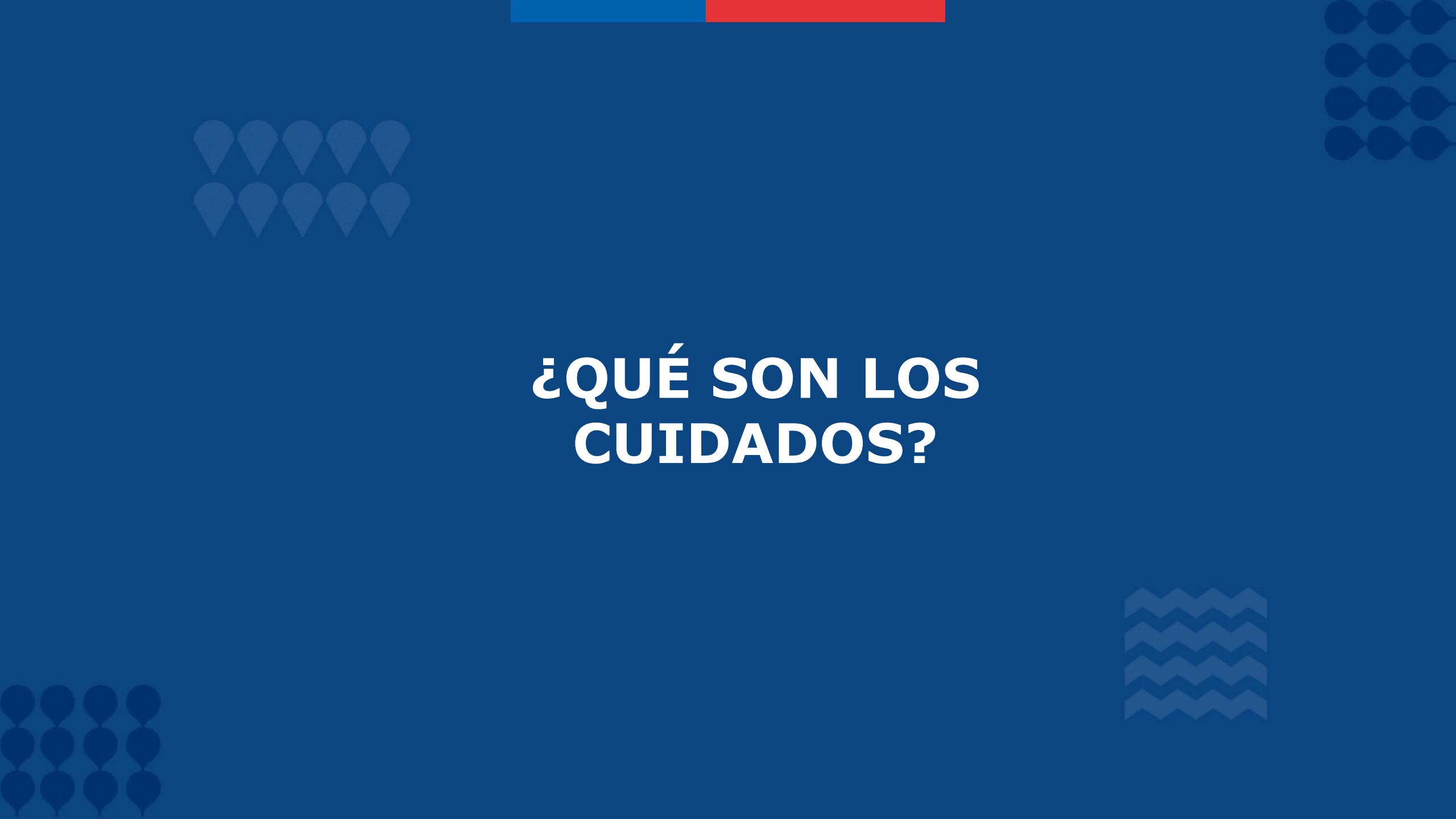
## INTERSECCIONALIDAD



# ¿CÓMO SE REFLEJA ESTO EN LA REALIDAD?

- ✓ El **48%** de las *personas* se han **sentido discriminadas arbitrariamente** en Chile
- ✓ El **62,3%** ha sufrido de delitos al menos una vez en su vida y el **49,3%** en el último año. Al considerar exclusivamente a la población no binaria, las cifras son de 73.9% y 54,9%
- ✓ **59%** ha vivido una situación de violencia en Chile en el ámbito laboral, cifra que se eleva al **70%** al considerar solo a la población trans y no binaria.





# **¿QUÉ SON LOS CUIDADOS?**

# LA SOCIEDAD DEL CUIDADO



XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe

# EL CUIDADO Y LA SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA

- ✓ La pandemia, dejó en evidencia la **injusta organización social del cuidado** y la necesidad de avanzar hacia un cambio de paradigma en el estilo de desarrollo que ponga los cuidados y la sostenibilidad de la vida en el centro. (CEPAL, 2021)
- ✓ La **distribución desigual** del trabajo de cuidados, la **ausencia de servicios de cuidados** y la **falta de reconocimiento del valor social del trabajo doméstico** socavan directamente la igualdad de género.



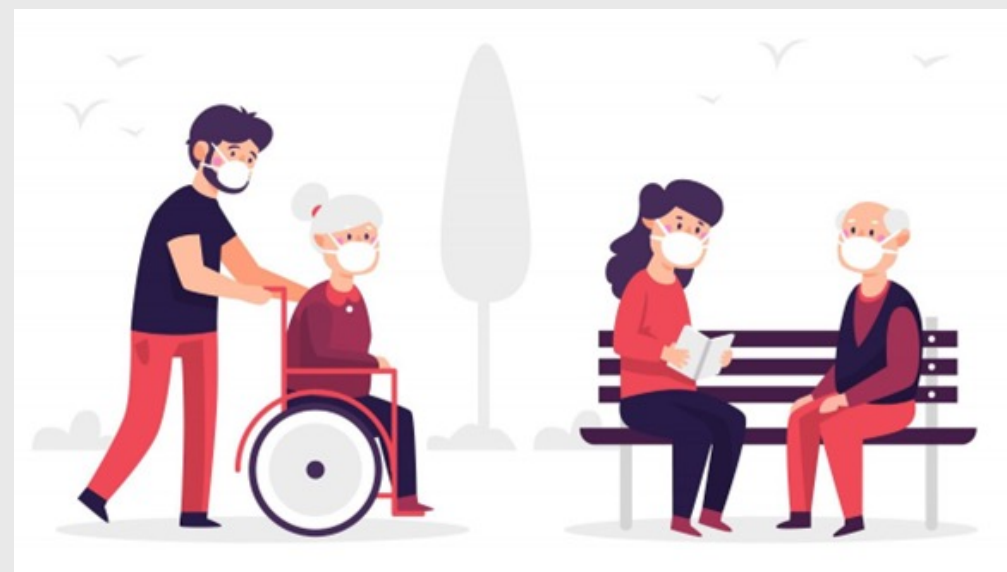
# LA SOCIEDAD DEL CUIDADO COMO UN HORIZONTE DE RECUPERACIÓN SOSTENIBLE

- ✓ La **sociedad del cuidado** es un horizonte que supone una construcción colectiva y multidimensional para **desatar los nudos estructurales de la desigualdad de género** y ubicar el **cuidado de las personas y del planeta** en el centro del desarrollo sostenible.
- ✓ Propuesta de organización social que ubica la **sostenibilidad de la vida** como el **objetivo prioritario**.



# HACIA UNA SOCIEDAD DEL CUIDADO

- ✓ Fortalecer relaciones de cuidado, a sabiendas de que todas las personas son vulnerables e interdependientes.
- ✓ Reconoce que la vulnerabilidad es intrínseca a la condición humana.
- ✓ La interdependencia y la ecodependencia, son dimensiones constitutivas de los sujetos y de su red de relaciones sociales, interpersonales y con el medio ambiente.





# CUIDADOS Y CORRESPONSABILIDAD



**Sin medidas de corresponsabilidad en los cuidados, la desigualdad se mantiene.**

**Efectos:** Limita las posibilidades de ingreso y permanencia en el trabajo.



# CORRESPONSABILIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO EN LOS CUIDADOS

✓ **Corresponsabilidad Social:** cómo las empresas y el sector privado participan en la distribución de responsabilidad proveyendo parte de los servicios.

✓ **Corresponsabilidad de género:** cómo los hombres participan de los cuidados y fortalecen su relación de apego con los hijos.

Distribución de cuidados en las empresas y familias.



# RECOMENDACIONES

- ✓ Sistemas integrales nacionales de cuidados.
- ✓ Campañas de sensibilización y visibilización.
- ✓ Marcos normativos que fomenten y apoyen la corresponsabilidad
- ✓ Responsabilidad desde el sector empleador en el fomento de uso de derechos para la corresponsabilidad y desarrollo de buenas prácticas.
- ✓ Mayor accesibilidad a servicios de cuidados
- ✓ Flexibilidad horario libre de estereotipos de género.





**Servicio de  
Registro Civil e  
Identificación**

Ministerio de Justicia  
y Derechos Humanos

**Gobierno de Chile**